3. Dünya otomobil Sanayii Konferansı Pariste

Beynelmilel Maden İşçileri Federasyonunun otomobil sanayii ile ilgili olarak tertip ettiği 3. ncü dünya konferansı sonbaharda Paris'te yapılacaktır. Dünyada bütün otomobil sanayii ileilgili temsilcilerin iştirak edecekleri konferansta, üzerinde durulacak konuların başında işçi sayısı, ortalama ücretler, ücretli yıllık izin, grev, iş yerlerinin şartları, ücretlerin ödeme şekilleri, mesai ücretleri, İstihsal, maaşlı müstahdemlerin durumları hakkında istatistik bilgiler verilecektir.



28 MAYIS 1960 C. Ertesi

MADEN-İŞ

Birlikten Kuvvet Doğar

YIL: 4 — SAYI: 44

ON BEŞ GÜNDE BİR ÇIKAR

FİATI 15 KURUŞ

ÜCRETLİ İZİN NİZAMNAMESİ

Yıllık Ücretli İzin Kanununun işyerlerinde tatbikatını gerçekleştirecek olan Yıllık Ücretli İzin Nizamnamesi, Resmi Gazetenin 6 Mayıs tarihli nüshasında yayınlanmış bulunmaktadır.

Değerli işçi arkadaşlarımız nizamnamenin tam metnini gazetemizin 4. ncü sayfasında bulacaklardır.

İzmir Şubemizin Kongresi 12 Haziranda Yapılacak

Toplantıda Beynelmilel Maden işçileri federasyonuna iltihak kararı alınacak



İzmir Şubemizin geçen yıl yapılan toplantısına iştirak eden üyelerden bazıları

Sendikamızın İzmir Şubesi Kongresi 12 Haziran Pazar sabahı Tuntaş Düğün salonunda yapılacaktır. Kongrede Genel Başkanımız Kemal Türkler de hazır bulunacak ve umumi işçi konuları hakkında önemli bir konuşma yapacaktır. İki yıl önce kurulmuş olan İzmir Şubemizin yıllık Genel Kurul toplantısı bu yıl da olgun bir hava içinde geçecektir.

Enerjik İdarecilerinin gayretleri ile her geçen gün biraz daha büyüyen bu şubemizin faaliyetlerinin müsbet bir yolda olduğunu belirten en güzel örnek-

(Devamı 3. de)



Adnan ARKIN — Şişli Şubemiz başkanı

Adnan Arkın işten Çıkarıldı

Kısa zamanda ileri faaliyetleri ile Maden - İş Sendikasının Şişli Semt Şubesini açan mezkûr şube başkanı ve aynı za -

(Devamı 3. de)

Amerikada işçi ücretleri

1 milyon üyesi olan Amerika Makine İşçileri Sendikası Araştırma Bürosunun tetkiklerinden anlaşılmıştır ki 1950 ile 1959 yılı arasında yapılan kollektif mukaveleler sayesinde işçilerin ücretlerinde %97,1 artma olmuştur. Ayni devrede Amerikada işçi ücretlerindeki artışın ortalaması %76,5 dir.

Bu meyanda, 1959 daki anlaşma neticesinde saat ücretine %9.8 bir artma kabul ettirilmiştir.

Geçen yıl yapılan kollektif mukavelelerden her 5 tanesinden 4 ünde ücret zamlarına ilâveten hastalık ve tıbbi yardım meseleleri de kabul edilmiştir. Bu arada bazı kollektif mukaveleler ihtiyarlık sigortasını ele almışlardır.

Topkapı şube başkanının işine Nihayet verildi

işveren Fabrikanın Selâmeti için idarecimizi çıkartmış!

General Dişik Makinesi fabrikasında çalışan sendikamıza üye işçilere karşı sistemli bir şekilde baskı yapılmaktadır. Bu baskı hâdiselerinin cümlesinden olmak üzere, işyerinde iki yıl - danberi çalışan işçilerden Tevfik Aktürk hiçbir kanuni hakkı verilmeksizin işten çıkartılmıştır.

Aynı zamanda Topkapı şubemizin Başkanı olan Tevfik Aktürk arkadaşımıza ötedenberi devamlı bir şekilde sendikamızdan istifa etmesi için baskı yapan işveren ve vekilleri, bu arzularının yerine getirilemiyeceğini öğrendiklerinde kendisine işten çıkartmak yolunu en sa -

(Devamı 3 de)

Levent Gaz Ocağı Fabrikasındaki olay!

K. Mehmetçik hakkındaki bazı iddialar Mahkemede

Rami Topçular'da kurulu Levent Gaz Ocağı fabrikasında uzun süredenberi devam eden bir kısım hâdiseler nihayet geçenlerde patlak vermiş ve işyeri işçilerinden Kâmil Mehmetçik'in bilhassa kadın işçilere karşı yöneltmiş bulunduğu söz ve fiiller

(Devam 3 üncü sayfada)



İsmet DEMİRULUÇ — Şubemizin enerjik başkanı

Rakılı bir ihtilâf sofrası fiyasko ile sona erdi!

Topçularda kurulu Saim Özkurşun'a ait işyerinde sendikamız kanalıyla ücretlere zam hu-

(Devamı 3. de)



Mithat EBREN — Hak arayıcı temsilcilerimizden biri

Gümüş Motorda Baskı Yapılıyor

Taşlıtarla Küçük köy yolu üzerinde kurulu Gümüş Motor Fabrikası işçilerinden ve sendikamızın işyeri temsilcisi olan Mithat Ebren, işyerinde sendikacılık hareketlerine iştirak et-

(Devamı 3. de)

Türk-iş ve Hür Dünya işçileri

TÜRKİYE İşçi Sendikaları Konfederasyonunun Hür Dünya İşçi Sendikaları Konfederasyonuna üye olması hususunda Çalışma Vekâletine yapılmış olan müracaata henüz müsbet veya menfi bir cevap verilmediği bilinmektedir.

Konfederasyonun bu teşkilâta üye olmasını zaruri bir ihtiyaç olarak kabullenen sendikalar ve işçiler Hükûmetin bu konu hakkında âcil bir karara varmasını haklı olarak arzulamaktadırlar.

Hür memleket işçilerinin üye olduğu teşkilâtın safına karışma arzusunu her vesile ile izhar eden işçilerin bu içten isteklerinin gerçekleş-

(Devamı 3. de)

Federal Kamyon Fabrikasındaki

RÖPORTAJIMIZ

(Gelecek Sayımızda)

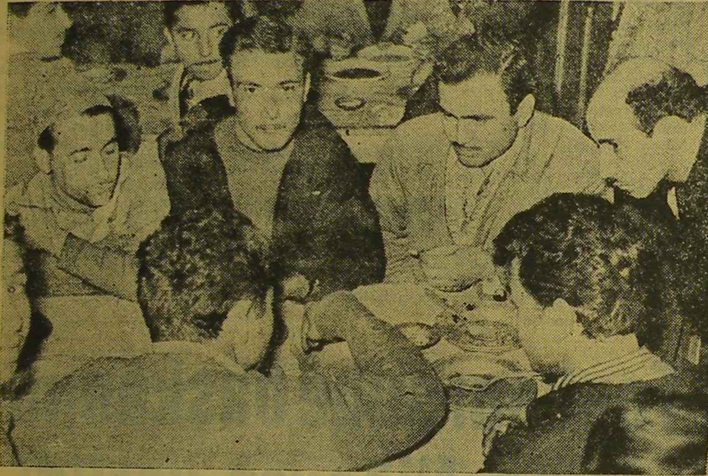


Yapı Kooperatifimizin rasyonel bir şekilde çalışmasında öncülük eden sendikamız başkanı Kemal Türkler ile genel sekreter Ruhi Yümlü, faaliyetleri gözden geçiriyorlar.

Elektro Metal Fabrikasında Reportaj!



Sendikamız ile münasebetlerinde son zamanlarda belirli bir iyimserliğe müşahede edilen Elektro Metal fabrikasında sendikamıza üye işçiler yemek yerlerken görülmektedirler.



Elektro Metal Fabrikasını ziyaret eden sendikamız başkanı Kemal Türkler resimde de görüldüğü gibi yemekten sonra işçilerle hasbihalde.

Elektrometal'de ücretler Konusu ele alındı

Sendikamız idarecilerinin çeşitli işyerlerinde çalışan işçilerin şikâyet konusu meselelerini bilhassa işyerlerine kadar giderek tesbit etmeğe çalışmaktadırlar. Bu suretle işçi ve işveren arasında bir tesanüdün kurulmasında aracılık eden sendikamız idarecileri aynı zamanda iyi niyetli işverenlerle kurdukları bağlarla işyerlerinin istihsalinin artmasına yardımcı olmaktadırlar.

İşyerlerinin veriminin artmasına bilhassa önemle dikkat eden idarecilerimiz işçilerin sosyal yaşayışlarında belirli inkişafların olabileceğine inanmaktadırlar.

Kısa bir süre önce Topkapı Maltepede kurulu Elektro Metol Fabrikasında çalışan işçiler adına çıkartmış bulunduğumuz toplulukla iş ihtilâfında işverenin göstermiş bulunduğu yakın anlayışı sayesinde ücretlere tatmin edici bir zam yapılması gerçekleecektir.

Gün geçtikçe değişen hayat şartları işçilerin geçimlerinde belirli etkileri görülmekte olduğundan sendikamız Elektro metal fabrikası işçilerinin zam hususundaki taleplerine ciddiyetle eğilmiş bulunmuktadır.

Adı geçen işyeri selâhiyetlileri ile sendikamız idarecilerinin yapmakta olduğu görüşmelerin yakında müsbet bir şekilde sonuçlanacağına inanmaktayız.

Gazetemiz repörtaj ekibi bu işyerini ziyaret ederek işçilerin zamlardan dolayı duydukları memnuniyeti bilhassa yerinde tesbit etmiştir. İşçilere karşı yakın ilgi ve sendikamıza karşı da anlayış gösteren işverenlerin her vesile ile gazetemizde iyi hareketlerini belirtmeğe çalışacağız. Aksi şekilde hareket edenlerle ise kanunların himayesinde sonuna kadar mücadele edeceğiz.



Sendikamız Başkanı Kemal Türkler işçilere ücretlere zam konusunda çıkartılan toplulukla iş ihtilâfı hakkında izahat veriyor.

BIR kısım işverenlerin sendikaları karşılarında birer umacı gibi görmeğe alışmış olmaları işyerlerinde huzursuzluk yaratılmasında başlıca âmil olmaktadır. Oysa ki, sendikaların sosyal hayatımızın düzene girmesinde oynadıkları tesirleri görebilen bazı işverenler ise, her zaman sendikamızla müşterek mesai yapmaktan geri kalmamaktadırlar.

Şüphesiz karşılıklı anlayıştan meydana getirilen samimiyet kısa bir süre sonra işyerlerine tesir etmekte ve istihsalin artmasında en büyük faktör olmaktadır. Beraberlik anlayışının tesis edilmesi yalnız işyerlerinin istihsal kapasitesinin artmasına yaramadığı gibi, millî sanayiimizde de kendisini hissettirmekten geri kalmamaktadır. Toplum olarak kalkınmanın yalnız işyerlerinin modernize edilmesi ile gerçekleşemiyeceğine inanan sendikamız; işyerlerinin verimini artıracak çareler üzerinde de çalışmakta olup bunun için de ihtisas komisyonları kurmak üzere faaliyete geçmiştir. İşyerlerinin bünyesi tetkik edilmekte ve prodokteviteye verdiği önemin derecesini göstermeğe çalışmaktadır.

Avrupa istişari Meclisi SosyalAnayasayıonayladı

Uzun bir süredenberi üzerinde çalışılan Avrupa Sosyal Anayasası, Avrupa İstişari Meclisi tarafından onaylanmıştır. Türkiyenin de üyesi bulunduğu bu teşkilâtın yetkili uzmanlarınca uygun görülen sosyal prensipler ve sosyal hakları, üye devletler yavaş yavaş gerçekleştirme zorunluğunu duyacaklardır. Bu bakımdan Avrupa Sosyal Anayasasını bütün işçilerin çok iyi bilmesi ve prensiplerle uygulama şeklini öğrenmesi gerektir. Bunu da Türk - İş, Türkiye Maden - İş, Teksif gibi büyük işçi teşekkülleri yerine getirebilir.

Biz bu yazımızda Avrupa sosyal anayasası'nda yer alan prensiplerden çok her memlekette uygulanması kararlaştırılan maddelerden bir kaçına yer vereceğiz. Bunlar arasında şu ünlü ve günümüzün konusu grev hakkı da vardır.

İşte Avrupa Sosyal Anayasası'nın getirdikleri:

İşçiler haftada en çok kırk saat çalışacaklardır. Bu hüküm, daha fazla çalışma olan ülkelerde yavaş yavaş bu miktara indirilecektir.

İşçilere yılda en az üç hafta ücretli izin hakkı tanınacaktır. Demek ki, henüz yeni yürürlüğe giren ücretli yıllık izin kanunu bile kısa bir süre sonra Milletlerarası normlara göre yeniden ayarlanacaktır.

İşçilerle işverenler menfaat aykırılığı hâlinde yürürlükte bulunan kollektif iş akitlerinde yazılı kararlar göz önünde tutularak işçilere grev hakkı, işverenlere lokavt hakkı tanınmalıdır.

Demek oluyor ki, bugün kendiliğimizden grev hakkını tanıma yoluna gitmeyecek olursak, bağlı olduğumuz Milletlerarası Sosyal Teşekküller, Politik Birlikler bizi bu hakkı işçilere tanımağa götürecektir. Oysa, memleket şartlarını çok iyi bilen bilim adamları ile Millet Meclisinde temsil edilen partilerin yetkili uzmanları ve işçi, işveren teşekkülleri yetkilileri birleşip bir grev ve lokavt hakkı kanunu ön tasarısı yapabilir. Neden çekiniyoruz?

Beraber Öğrenelim

Yazan: Nazım NARMANLI

CAVİT AĞEBEY

Soru: İşçi çıkarılırken verilen tazminattan vergi kesilir mi?

Cevap: Hayır. Günü saati hesapların, kuruşuna kadar temiz eline teslim edilir.

DİMİTRO DUHANİS

Soru: Kooperatifin durumu ne alemde, evler olacak mı?

Cevap: Aralarında kıymetli kimselerin de bulunduğu muhterem kooperatif idare heyetinin çalışmalarını mümkün olduğu kadar takip ederim. Genel Başkan Kemal Türklerin bizzat Kooperatif müdürü olarak faliyetleri de her gün biraz daha semeresini göstermektedir. İnşaallah Maden - İş burada da muvaffak olacak, her üyesini bir yuva sahibi yapmak için elinden geldiği kadar çalışacakta.. Rağbet sizden, keramet de onlardan. Görmeyi arzu ediniz, sabrın sonu selâmettir.

VEYSEL ÇAKIR

Soru: İki sene sekiz ay kıdemi bulunan ne kadar tazminat alır?

Cevap: 13. maddenin (c) fıkrası: "İşi bir buçuk yıldan üç yıla kadar sürmüş olan işçi hakkında ihbarın diğer tarafa bildirilmesinden sonra gelecek altıncı haftanın nihayetinde" der. Altı haftalık iş günü ikişer saaten hesabedilir, altı haftada ne tutarsa onu alması lâzım.

SELÂHATTİN BİRİNCİ

Saru: Bir arkadaşım vefat etti, tazminatını ailesi alabilir mi?

Cevap: Eceli ile ölen işçinin kıdem tazminatı mevzuu bahis olamaz, mirasçılar böyle bir talepte bulunamazlar. (T. D. 2.7. 1951 E, 3850 K, 3727 Tik. 4 1315)

AHMET ÖZMEN

Soru: Size soru sormak için ne yapayım?

Cevap: Faal ve çalışkan bir arkadaşsınız, kendinizle meşgul olduğunuz gibi etrafla da meşgul olun, görün ne sualler çıkar.

ÖMER DEMİRBAŞ

Soru: Sanatkâr bir arkadaşın memur oarak işinden ayrılması icap etse tazminat alabilir mi?

Cevap: Uzun seneler işçi olarak çalıştıktan sonra vazifesinin memuriyete tebdili iş akdinin iki taraflı olarak feshini tazammun eder. Bu itibarla kıdem tazminatına hak verir. (T. D. 24.9.1951 E, 4183 K. 4727 Tik. 4-13157)

ALİ SARSAR

Yazmış olduğum bütün sorulara cevap verdiğiniz için teşekkür ederim.

Cevap: Senin, geniş şekilde ve arkadaşların adına hazırladığın bütün sorular bir arada çok güzeldi. Yazımda da teşekkür ettim. Şimdi yine bilmukabele teşekkür eder, bütün arkadaşlarımla beraber size de vazifeniz de başarılar dilerim.

SÜLEYMAN KÖPRÜLÜ

Soru: Baloda vazife verdiniz, gelemedim; cezam ne?

Cevap: Maden - İş camiasında ceza yok. Mükâfat var, sizin nasıl bir vazifeşinas olduğunuzu yakından bilirim. Sünnet düğününde bütün arkadaşları takdir etme imkânını buldum.

MEHMET GÖZÜTOK

Soru: Verilen vazifeye yetişemedim, Kaanatınız değişti mi?

Cevap: Ne münasebet değerli kardeşim, Senelerdir cemiyet için nasıl çalıştığını görüyorum. Sen ve senin gibi allah rızası için etrafına faydalı olmaya çalışanların hayranıyım.

NURETTİ KALPCAN

Soru: Bir işçi hem maluliyet hemde ihtiyarlık aylığı alabilir mi?

Cevep: Maluliyet, ihtiyarlık ve ölüm Sigortaları Kanunu : "Madde: 31 — Hem maluliyet hem de ihtiyarlık sigortasına hak kazanmış olan sigortalıya bu aylıklardan yalnız fazla olanı, aylıklarının eşitliği halinde de yalnız ihtiyarlık aylığı tahsis edilir.

Bu kanun ile 4772 sayılı kanuna göre hak kazanılan aylıkların birleşmesi halinde sigortalıya veya hak sahibine bu aylıkların eşitliği halinde tamamı eksik olanının da yarısı tahsis edilir. Bu aylıkların eşitliği halinde 4772 sayılı kanuna göre başlanan aylığın tamamı, bu kanuna göre bağlanan aylığın d yarısı verilir. Bu kanuna tevfikan sermayeye çevrilen aylıklar ile bu kanuna göre yapılacak toptan ödemelerde bu fıkra hukmü uygulanmaz, (27) Maluliyet ve ihtiyarlık sigortalarından birinden aylık bağlanmasında diğerinde de toptan ödeme yapılmasına hak kazanan sigortalıya yalnız aylık verilir.

HAMDİ BULUT

Soru: Tekâdiyem yaklaşıyor, ne yapayım?

Cevap: Fertler değil de, cemiyetler karşı karşıya olduğu sırada bulunduğunuzu nazarı itibare alırsak mesele kökünden hallolur. Hocam siz rahatınıza bakın. Sendikanız var, kuruşuna kadar hesap eder, tıkır, tıkır maaşınızı da alırız. Siz ilim ve irfanınızla sağolun.

ABİDİN İLTER

Soru: Bir sürü sual sormak için hazırlandım, iyi mi ettim acaba?

Cevap: Hani ya sorabilseydiniz, ben de sevine sevine cevap verir, düğün yapmış olurdum. Ne yazık ki sorular ortada yok.

Muhterem üye ve okuyucularım:

Bazı arkadaşlara rastlıyorum, ne sorayım, dye düşünüyorlar. Aklınıza ne gelirse sorun. Ben de sormak soruşturmak ve okumak mecburiyetinde kalayım da beraber öğrenelim. Selâmlar, işlerinizde başarılar dilerim.

Mehmet Hersek ağabeyin tatlı sohbet ve malûmatının hayranıyım. Daha sık bilgi konuşmalarınızı arzu ediyoruz. Bizler için bir kazançtır. Kooperatif çalışmalarımıza da teşekkürler..

K. N.

Türk—İş Konfederasyonu icra heyeti temsilcileri bundan önce yapılan bir basın toplantısında bir arada görülüyorlar.

Bir Heyetimiz Çalışma Konferansına Katılıyor

Beşerin Riyasetindeki Heyet Bir ay kadar Cenevrede Kalacak

Beynelmilel Çalışma Konferansının 2 Haziran tarihinde Cenevre'de yapacağı 44. ncü konferansa memleketimiz işçilerini temsilen başta Türk - İş başkanı Nuri Beşer olmak üzere, İstanbul İşçi Sendikaları Birliği Reisi Mehmet İnhanlı, Müskirat Federasyonu başkanı İbrahim Denizcier ve Sigorta Yönetim Kurulu üyelerinden Hasan Türkay iştirak etedeceklerdir.

İdareciler konferansı müteakip bazı temaslarda bulunacak ve bu arada Türk - İş Başkanı Beşer'in yapacağı temasların büyük önem taşıyacağı ifade edilmektedir.

Beşer'in Türk - İş'in Hür Dünya İşçi Sendikaları Konfederasyonuna üye olması hususunda konfederasyon idarecilerinden bazıları ile temas etmesi kuvvetle muhtemeldir.

Ayrıca İbrahim Denizcier'in de Müskirat Federasyonunun Beynelmilel alana çıkması hususunda temaslarde bulunacağı ifade edilmektedir.

İşçi Sigortaları Yönetim Kurulu Hasan Türkay da sigortayı ilgilendiren konularda bazı incelemelerde bulunacaktır.

Güle güle gitsinler hayırlı ve müsbet neticelerle yurda avdet etsinler.

Konge Gündemi

1 — Yoklama ve açılış.

2 — Riyaset Divanı seçimi.
(1 Başkan, 1 Başkan V., 2 kâtip)

3 — Türk şehitlerine saygı duruşu.

4 — İnternational Metal Workers Federation Milletlerarası (Beynelmilel) Maden İşçileri Federasyonuna Sendikamızın (Maden - İş) katılması için Genel Merkeze kongremiz kararı ile teklif götürülmesi.

5 — İdare kurulu faaliyet ve hesap raporlarının okunması.

6 — Hesap tetkik komisyonu seçimi.

7 — Tenkitler.

8 — Tenkitlere cevap

9 — İbra

10 — Seçimler.

11 — Dilekler ve kapanış.

İSMAİL SIGIN — Sendikamız müfettişlerinden. (Hâdisenin canlı şahidi)

RAKILI İHTİLAF SOFRASI

(Baştarafı 1. de)

susunda çıkartılan toplulukla iş ihtilâfının uzlama toplantısında enteresan bir olay cereyan etmiştir

Bölge Çalışma Müdürlüğü iş Müfettişlerinden Ahmet Karahasan, Sendikamız temsilcilerinden İsmail Sığın'ın da hazır bulundukları toplantıda, işveren evvelâ Sığın arkadaşımızı işyerine almak istememiş fakat Bölge Çalışma Müdürlüğü müfettişinin ikazı üzerine bu isteğinden vazgeçmiştir.

Müzakerenin başladığ sırada olaya canı sıkılan işveren bir şişe rakı getirterek ihtilâf masasını içki sofrası haline getirmek isteyince Bölge Çalışma Müdürlüğü Müfettişi Sayın Ahmet Karahasan sendikamız temsilcisi İsmail Sığın'dan bir polis çağırmasını rica etmiştir.

Rami Karakolundan bir polis ile birlikte işyerine gelen Sendikamız temsilcisi, işverenin ortadan kaybolduğunu görmüştür. Bölge Müfettişi ile birlikte tutulan zabıt üzerine olay savcılığa intikal ettirilmiş ve ihtilâfın sonuçlandırılması da İl Hakem Kurulu kararına kalmıştır.

Gümüş Motorda Baskı Yapılıyor

(Baştarafı 1. de)

tiği için hiçbir kanuni hakkı verilmeksizin işten çıkartılmıştır. Mesai saati dışında sendikamıza üye olan işçilerden aidatlarını toplayan arkadaşımızın bu usulsüz işten çıkartılması üzerine harekete geçen sendikamız konuyu ilgili mercilere aksettirmiş bulunmaktadır.

Bu hâdise ile sendikacılık haraketlerine iştirak ettikleri için işten çıkartılan yüzlerce işçi vatandaşın arasına bir işçi daha karışmıştır. Ancak üzerinde durmak istediğimiz bir konuyu belirtmeden geçemiyeceğiz. İşten çıkartılan Mithat Ebren kimdir. Tabiî bu sualimizi kendisini gözleri kırpmadan işten çıkartanlara soruyoruz. Yıllarca sizlere hizmet eden işçiliğini ve terbiyesini bir zamanlar her vesile ile dilinden düşürmeyen işveren vekilleri beylere soryoruz. Acaba dün iyi olan Mithat Ebren mi değişti yoksa sizler mi?

Hâdiselere bakılacak olursa değişen birşey var o da her halde Mithat Ebren değil!

Evli ve üç çocuk babası olan bir insanı bir hamlede kaydını sildiren işveren veya vekilinin acaba aynı şekilde bir hareket başına gelmiş olsaydı işten çıkartılmanın ızdırabını daha iyi tadardı sanırız.

Çok şükür Allaha sizler onu işten çıkartmakla rızkını kesmiş değilsiniz. Çünkü çok iyi bilirsiniz ki rızk kesmek fanilerin işi değl. Ancak bu hak hüdaya mahsustur.

O da allahına inanıyor, sendikasına güveniyor. Bu inançla dolu olan Mithat Ebren'i en sıcak muhabbetle bağrımıza basar, işsiz kalmasına sebeb olanların vicdan muhasebelerini bir daha iyi yapmalarını temenni ederiz. Çünkü belli olmaz bazen hesapların yanlış cıktığı da olur. Hatırlatalım dedik.

Bugün Mithat Ebren'i işsiz kalmasına sebeb olan zihniyeti değiştirecek Grev hakkı verildiği gün, Ebren'i işten çıkartanlar "Çıkartma" zahmetine katlanmıyacaklar o zaman hakkını almıyan işçi esasen kendisi işini bırakacaktır.

İzmir şubemizin kongresi 12 Haziranda Yapılacak

(Baştarafı 1. de)

lerden birisi de son iki ay içinde üye adedinde 600 kadar artışı gösterebiliriz. İzmir Maden işçilerinin sendikamıza karşı gösterdikleri yakın ilgi ve müzaharet de başarılı çalışmalara ışık tutmaktadır.

Merkez sendika olarak İzmir şubemizin kıvanç verici faaliyetlerini memnunlukla takip etmekte, bir çığ gibi büyümekte olan bu şubemizin en kısa bir gelecekte İzmirdeki bütün Maden işçilerini sinesine toplıyacağına inanmaktayız.

Geçen yıl merkez sendikamız kanalıyla sendikacı yetiştirme hususunda açtığımız seminerinden başarı ile diploma alan işçilerden İsmet Demiruluç, idare heyetinde son yapılan bir değişiklikle şube başkanlığına getirilmiş bulunmaktadır. Genel Kurul toplantısını müteakip seçildiği takdirde, işyerinden tamamen ilgisini kesip kendisini şube işlerine hasredecek olan bu arkadaşımıza en halisane temennilerimizle başarılar dileriz.

Şubemizin sabık başkanı bugünkü büyük inkişafın yaratıcılarından olan Ridvan Tezver arkadaşımız ise işlerinin çokluğu sebebiyle şube başkanlığından ayrılmış ve kutsal görevi İsmet Demiruluç'un devam ettirmesini sağlamıştır.

Beynelmilel Maden İşçileri Federasyonuna üye olunması hususunda karar istihsal edilecek olan bu toplantının Maden işçilerinin şanına yaraşır bir şekilde geçmesini arzulamaktayız.

Şubemizin diğer değerli idarecilerine 12 Haziran tarihinde verecekleri şerefli imtihan hakkında şimdiden başarılar diler, kongrenin bütün Maden İşçileri hakkında hayırlı olmasını niyaz ederiz.

Türk-İş ve Hür Dünya İşçileri

(Baştarafı 1. de)

tirilmesi zamanının geldiğine inananlardanız.

Hükûmetimizin hür memleketlerle siyasî, askerî kültürel alanlarda yapmakta olduğu sözleşme ve anlaşmaların bir tamamlayıcısı olan bu iltihak kararının bir an önce gerçekleştirilmesi ile Türk işçilerinin hür dünya işçileri safında söz sahibi olmaları mümkün olabilecektir.

Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonunun Hür Dünya Konfederasyonuna üye olmasını sağlayacak pürüzlerin giderilmesini istemek zamanı gelmiş ve hatta geçmek üzeredir. Bunun için de Sendikalar Kanununun 8. ci maddesinin ilgası ile en önemli setlerden birisi yıkılmış olacak ve Türk-İş'in hür dünya işçileri safında lâyık olduğu şerefli yeri alması gerçekleşecektir. Bu karar Türk işçileri arasında olduğu kadar hür dünya işçileri arasında da sonsuz sevinç yaratacaktır. Sekiz yıllık bekleyişin bu kararın manen bütün işçiler tarafından tasdik edilmiş olduğunu da hatırlatmadan geçemiyeceğiz.

Ertuğrul POLAT

Adnan Arkın işten Çıkartıldı

(Baştarafı 1. Sayfada)

manda Mors Ticaret ve Sanayi Ltd. Şrt. İşyeri ve Sendika baş temsilcisi bulunan Yusuf Adnan Arkın işverenlerinin işçiler aleyhindeki fiil ve hareketlerini her fırsatta önleyerek işyerinin iş kanunu kabsamına alınmasını müteakip işverenin işçiler aleyhinde tanzim ederek imzalatmak istediği iş akidlerinin iptal edilmesin, işyerinde yangına karşı tedbirler alınmasını, işçinin ve işyerinin emniyetinin her bakımdan sağlanmasını, duş tesisatı ve buna mümasil tesislerin yapılmasını ayrıca bir boyahane temin ettirerek senelerden beri helâlarda yapılan pistonla boya işine son verilmesini, işçilerin vergi ve sigorta ödeneklerinin işveren tarafından ödenmesini ve bu sırada ücretlerde yaptığı indirimin kaldırılmasını muvaffakiyetle sağlamış olması, velhasıl işyerinde tesbit edebildiği bütün noksanlar ve aksaklıklar üzerinde durarak gerekli imkânlara baş vurmak sureti ile başarılı neticelere varmış olması yüzünden işverenleri Esat Konuk tarafından sendikamızın bu kıymetli ve faal elemanının 13.5.1960 Pazartesi günü işine son verildiği öğrenilerek hâdise İstanbul Bölge Çalışma Müdürlüğüne intikal ettirilmiştir.

Topkapı Şb. Bşk.

(Baştarafı 1. Sayfada)

lâh bir yol olarak bulmuşlardır.

Borduro harici ödemelerin yapıldığı bu işyerini sendika olarak ilgili yerlere aksettirdik. Ayrıca "Fabrikasının selâmeti!", için Tevfik Aktürk'ün iş akdini keyfi olarak fesheden işvereni Bölge Çalışma Müdürlüğüne bildirdik. Bu konu ile ilgili olarak Çalışma Müdürlüğü müfettişleri yakında işyerine gideceklerdir.

Gelecek yazımızda General Dikiş fabrikasındaki baskı olaylarının iç yüzünü açıklamağa çalışacak ve işveren oldukları halde işçi sendikası kurmak suretiyle 10 - 15 bin lira teberru'a bulunulmaların gerçek hedefini işçi kardeşlerimize duyuracağız. çalışacağız.

Levent Gaz Ocağındakı Olay!

(Baştarafı 1. Sayfada)

sebebiyle zuhur eden olay mahkemeye intikal etmiştir.

Bu çeşit hareketlerini zaman zaman yapmaktan çekinmeyen Kâmil Mehmetçik'in durumu mahkemeye intikal ettiği halde, hâlâ işyerinde çalıştırılması dikkate değer bir konudur.

İşyeri işçilerinden 6 kız işçiye karşı yöneltilen söz ve fiillerin kahramanı olan bu işçinin iş ahlâkını zedelemek istemesi karşısında sendikamız konu üzerinde hassasiyetle durmaktadır.

İşveren ile işyerini ilgilendirmeyen bazı konularda yakın bir samimiyet kurduğu tesbit edilen bu işçi hakkında adil Türk Makemesinin vereceği kararı sabırsızlıkla beklemekteyiz.

Türk kızlarının memleketimizin temiz havasını teneffüs etmekle büyüyebildiklerini bilmeyenler adil mahkeme kararı ile öğrenmiş olacaklardır.

İşçi Masrafları

Karşılaştırmalı işçi masrafları ile ilgili en önemli ve enteresan çalışma, Fransa Milli İstatistik ve Ekonomi İncelemeleri Enstitüsü tarafından yapılmış ve yayınlanmıştır. Bu inceleme 1955, 1957 ve 1958 yıllarında yapılan araştırmaların bir devamıdır. Yalnız şunu unutmamalı ki böyle böyle bir araştırma ne kadar bilimsel olursa olsun daima tahminîdir ve konu üzerinde kesin sonuçlara varmaktan çok bilgi vericidir. Bununla beraber, bu durumda bile araştırma bu alandaki istatistik araştırmaları için çok önemlidir. Araştırma 12 den fazla sanayii içine almaktadır.

Resimde Mannesmann Çelik Kombinesinde idarenin tek elde toplanması hareketini protesto etmek için toplantı tertip eden Alman Sendikaları Federasyonu temsilcileri ve delegeleri görülüyorlar.

ücretli izin Nizamnamesi Yayınlandı

Yıllık Ücretli İzin kanununun işyerlerine tatbikini sağlayacak olan "Yıllık Ücretli İzin Talimatnamesi., 6 mayıs 1960 gün ve 10493 sayılı Resmî Gazetede yayınlanmış bulunmaktadır. Nizamnamenin tam metnini işçi kardeşlerimize sunuyoruz:

YILLIK ÜCRETLİ İZİN TALİMATNAMESİ

Tatbik sahası:

Madde 1 — 7467 sayılı kanuna müsteniden işverenler tarafından işçi ve müstahdemlere verilecek yıllık ücretli izinler, 3008 sayılı İş Kanununun 2. maddesinin A ve C fıkraları hükümleri dairesinde mezkûr kanun şumulüne alınan işyerlerinde bu talimatnamede gösterilen usuller ve şartlar dairesinde yürütülür.

İZİN HAKKININ TESBİTİ:

Madde: 2 — 7467 sayılı kanunun 3. maddesindeki esaslar ve 4. maddesindeki haller gözönünde tutularak her işçi veya müstahdemin yıllık ücretli izne hak kazandığı tarih 17. maddede sözü geçen yıllık ücretli için defterinin buna mahsus sütununa kaydolunur.

Yıllık ücretli izin hakkını iktisab eden işçi ve müstahdemleri gösterir listeler işveren tarafından 15. maddedeki esaslar dairesinde işyerinde ilân olunur.

İZİN KULLANMA DEVRELERİ

Madde: 3 — İşveren veya İşveren vekiller 10. maddede sözü geçen izin heyeti veya 18. maddeye müsteniden bunun yerine kaim olanlarla istişare etmek suretile, işyerinde yürütülen işlerin mahiyeti, hususiyet ve faaliyet devrelerine göre yıllık ücretli izinlerin her yıl senenin muayyen bir devre veya devrelerinde verileceğini tayin ve bu hususu işyerinde ilân edebilirler.

İZİN TALEBİNİN ZAMANI:

Madde: 4 — İşçi veya müstahdem yukarıdaki maddelere göre hak ettiği yıllık ücretli iznini kullanmak istediği zamanı izin hakkını iktisap tarihinden sonra ve mezkûr zamandan en az bir ay önce işverene yazılı olarak bildirir.

İşveren veya işveren vekilleri bu talepleri 10. maddede sözü geçen (izin heyeti)ne tevdi ederler.

TALEBİN ŞEKLİ :

Madde: 5 — İşçi veya müstahdem yıllık izin talepnamesinde, adını, soyadını, varsa sicil numarasını, iznini hangi tarihler arasında kullanmak istediğini ve yol izni talep edip etmediğini zikreder.

İzin heyeti veya işveren talep olunan izin kullanma tarihi ile mukayyet değildir. Şu kadar ki izin sıra ve münavebesini göstermek üzere mezkûr heyetçe tertiplenecek listelerin tanzimi sırasında bu talepler imkân dairesinde nazarı itibara alınır.

Aynı tarihe rastlayan izin taleplerinde işyerindeki kıdemi fazla olanlar tercih olunur.

Yol izni taleplerinden bu müddeti kullanmadan işe avdetleri halinde işveren veya işveren vekili işçi veya müstahdemi, bu müddetin hulülünden evvel işe başlatmıya mecbur değildir.

YUKARI DERECEDEKİ İZİN SÜRESİ :

Madde: 6 — İzin heyeti tarafından tesbit olunan izni kullanmadan evvel Kanunun 5. maddesinde gösterilen kıdeme göre daha yukarı derecedeki izin müddetine hak kazanan işçi veya müstahdeme bu izin süresi tatbik olunur.

UMUMİ YILLIK İZİN:

Madde: 7 — İşveren veya işveren vekili Nisan ayı bidayeti ve Ekim ayı gayesi arasında kalan devreye rastlamak kaydı ile işyerinin ve işçilerin tamamına şamil umumi bir izin zamanı tesbit ve tayin edebilir.

Bu usulün tatbiki halinde izin heyeti izin cetvelini, bütün işçi ve müstahdemler aynı zamanda izne başlayacak ve Kanunun 5. maddesindeki izin sürelerine ve yol izin taleplerine göre her işçi veya müstahdemin izin süresinin hitamını gösterecek şekilde tertip ve ilân eder.

İşveren veya işveren vekili umumi izin devresini, bu devrede yıllık ücretli izin hakkını henüz iktisap etmiyen işçi veya müstahdemlere dahdi teşmil edilir.

Şu kadar ki: müteakip yıl veya yıllarda umumi izin usulünün tatbik edilmemesi halinde bu gibilerin müteakip yıllık ücretli izne hak kazanacakları tarih, umumi esaslar dairesinde tesbit ve tayin olunur. z

İŞYERİNİN EMNİYETİ :

Madde: 8 — Umumi izin tatbiki halinde işveren veya işveren vekili işyerinin muhafazası, tesisat veya makinaların bakımı, hazırlanması, temizlenmesi veya emniyeti gibi zaruretlerin mevcudiyeti halinde bu zarureti karşılayacak miktarda işçi veya müstahdemi umumi izin devresine ithal etmiyebilir.

Bu durumda olanların yıllık izinleri umumi izin devresinden evvel veya sonra ve dilediklerı tarihte verilir.

DAİMİ İŞÇİLER :

Madde: 9 — Kanunun 3. maddesinin son fıkrasında sözü geçen ve mahiyeti itibarile bir yıldan az süren mevsim veya kampanya işlerinin yürütüldüğü işyerlerinde daimî olarak çalışan işçi veya müstahdemlerin yıllık ücretli izinleri hakkında dahi bu talimatname hükümleri tatbik olunur.

İZİN HEYETİ :

Madde: 10 — İşçi veya müstahdem sayısı (100) yüzden fazla olan iş yerlerinde işveren veya işveren vekilinin tayin edeceği bir zatın başkanlığı altında bir işçi ve bir müstahdem temsilcisinden müteşekkil bir izin heyeti teşkil olunur. Reisin bulunmadığı zamanlarda heyete, ayni usul ile seçilecek yedeği riyaset eder.

Heyetin işçi üyesi ve iki yedeği işyerindeki işçi temsilcileri tarafından ve müstahdem üye ile iki yedeği müstahdemlerin en yarıdan bir fazlasının iştirak edeceği bir toplantıda açık reyle tayin ve tesbit olunur.

Eksilen aza ve yedekler ayni usul ile ikmal olunur.

Asli üyelerin bulunmadığı zamanlarda toplantılara yedeklerden biri reis tarafından iştirak ettirilir.

HEYETİN VAZİFE VE SELÂHİYETLERİ :

Madde: 11 — İzin heyetinin vazife ve selâhiyetleri aşağıda göösterilmiştir.

a) İşçi ve müstahdemler tarafından verilip işveren veya vekili tarafından heyete tevdi edilecek olan taleplere göre hazırlayacağı izin listelerini işverenin tasdikine sunmak,

b) İşçi veya müstahdemlerin umumiyet itibarile yıllık izin hakları üzerinde vaki olacak müracaat veya şikâyetlerini tetkik ederek neticesini işverene ve alâkalıya bildirmek.

c) Her yıl ücretli izinlerin daha istifadeli ve eğlenceli geçirilebilmesi için kamplar veya geziler tertip etmek imkânlarını ve bunun işiç ve müstahdemlerle bunların aileleri efradı için en az külfet yükleme çarelerini aramak ve bu konuda işverenin de alması mümkün bulunan tedbirleri etüd ve işverenle müzakere etmek.

d) 17. maddeye göre işveren tarafından tutulması gereken yıllık ücretli izin defterini tetkik ederek yıllık izin hakkını iktisap eden işçi ve müstahdemlerin en az her 15 günde bir listesini hazırlayarak, tasdik ve işyerinde ilân edilmek üzere işverene tevdi etmek

GÖZÖNÜNDE TUTULACAK HUSUSLAR:

Madde: 12 — İzin heyeti işçi ve müstahdemlerin izin listelerini hazırlarken işçi ve müstahdemlerin kıdem derecelerini, izni muayyen bir devrede kullanmak bakımından içinde bulundukları zaruret ve mazeretlerini işin aksamadan yürütülmesini, işçi ve personel miktarını göz önünde bulundurmaya mecburdur.

TOPLANTI ZAMANLARI :

Madde: 13 — İzin heyeti kendisine mevdu vazifeleri ifa etmek üzere reisin daveti ile en geç 15 günde bir defa ve yıllık izin cetvellerinin izharı sırasında lüzum ve ihtiyaca göre iş saatleri içinde toplanır.

Toplantılarda ittihaz olunan kararlar ve yapılan işler bir deftere sıra ile kayıt ve imza olunur.

YAZI İŞLERİ:

Madde: 14 — İzin heyetinin yazı, muhaberat ve büro işlerinin gerektirdiği eleman ve büro malzeme ve dosyası işveren tarafından temin olunur.

YILLIK İZİN LİSTELERİ :

Madde: 15 — 11 . maddenin a fıkrasına ve 12. maddeye göre izin heyeti tarafından hazırlanacak listelerde,

a) İşçi ve müstahdemin adı ve soyadı

b) Varsa işyeri sicil numarası,

c) Yıllık ücretli izin hakkını iktisap tarihi.

d) İşyerindeki kıdemi.

e) İzinin başlangıç tarihi ,

f) İznin sona erdiği tarih,

g) Yol izni. gün sayısı,

gösterilir.

İZNE HAK KAZANANLAR LİSTESİ :

Madde: 16 — 11. maddenin (d) fıkrasına müsteniden izin heyeti tarafından hazırlanacak "yıllık ücretli izin hakkını iktisap edenler listelerinde" :

a) İşçi veya müstahdemin adı ve soyadı,

b) İşçi veya müstahdemin bir evvelki yıllık izin hakkını iktisap ettiği tarih,

c) "Yıllık ücretli izin hakkını ilk defa kullananlar için., işçi ve müstahdemin işe giriş tarihi,

d) İşçi veya müstahdemin kanunun 4, maddesi şumülü dışında kalan hizmeta süreti inkitalarına ait gün sayısı (cetvelin bir sütununa çeşitli inkıta sebeplerine göre muhtelif sütunlar da açılabilir.)

e) İşçi veya müstahdemin yıllık ücretli için hakkı için bir yıl çalışma şartını ikmal ve yıllık ücretli izin hakkını iktisap ettiği tarih, gösterilir.

YILLIK ÜCRETLİ İZİN DEFTERİ :

Madde: 17 — İşveren veya işveren vekili çalıştırdığı işçi ve müstahdemleri kaydetmek üzere bir yıllık ücretli izin defteri tutmaya ve bu defteri talep vukuunda salâhiyetli memurlara ibraza veya izin heyetine tevdie mecburdur.

Mezkûr defter her işçi veya müstahdemin 10 yıllık ücretli izin durumunu bir arada ve müteselsil bir şekilde irae edecek surette tertiplenir. Defterde her işçi veya müstahdeme tahsis olunacak sayfa veya kısmın ihtiva edeceği malûmat ve tertip şekli talimatname ekinde gösterilmiştir.

İşveren veya vekili dilerse her işçi veya müstahdemin yıllık izin durumunu ayni esaslar dairesinde kartoteks sisteminde de yürütebilir.

İZİN HEYETİ KURULMAYAN İŞYERLERİ :

Madde: 18 — İşçi veya müstahdem sayısı yüz veya daha az olan işyerlerinde 11. ve müteakip maddelerde zikrolunan muameleler ve işler işveern veya vekili veya bunların tayin edeceği bir zat ile işçi ve müstahdemlerin kendi aralarında toplanarak açık oyla seçecekleri müşterek bir temsilci tarafından aynı esaslar ve usuller dairesinde yürütülür.

SSEÇİMLER :

Madde: 19 — 11 ve 18. maddelerde mezkûr seçimler işbu talimatnamenin Resmi Gazete ile neşrini takip eden 15 gün içinde icra ve ikmal olunur. Ve her iki yılda bir işyerlerindeki işçi temsilcisi seçimlerini takip eden bir ay içinde yenilenir .

ÜCRETİN TEDİYESİ:

Madde 20 — İşveren veya İşveren vekili işçi veya müstahdemin izin devresine ait ücreti ile tediyesi aynı devreye rastlayan sair ücret ve ücret mahiyetindeki haklarını, izne başlamadan ödemeye mecburdur.

Madde: 21 — 6467 sayılı kanunun 12. ve 13. maddelerine müsteniden Çalışma Vekâleti tarafından hazırlanan bu talimantame Resmî Gazete ile neşri tarihinde yürürlüğe girer.

Sigortalı işçiler,yol kazası

Yazan: Dr. Öztaş TAN

veranda bu binanın muhitine dahildir. Ve bu yüzden veranda da vukua gelen kaza yol kazası sayılmaz (12)

Sigortalının ikametgâhı şayet arka binada yer alıyorsa, bu halde sigorta himayesi arka binanın dış kapısında başlar (13). Bu demektir ki sigortalı, ana bina ile aka bina arasında uzanan avluda maruz kaldığı veya kalacağı kazaya karşı sigorta himayesinlen istifade edecektir .

4 — YOLUN İNKİTAA UĞRAMASI

Yolun inkitaa uğraması halinde sigortalı işyeri ile ikametgâhı arasındaki yol üzerinde değildir. Bu yüzden inkitanın devamı müddetince de siortalının bahsettiği haklardan faydalanamaz. Bununla beraber mühim addedilmeyen inkıtalar sigorta haklarının düşmesi izin kâfi değildir. Meselâ sigortalının üzerinde bulunduğu caddenin sağ tarafında, aynı caddenin sol tarafında bulunan vitrine makmak maksadıyla o tarafa geçmesi (14). Sigorta olması veya karşılaştığı bir dostupla bir müddet hasbıhal etmesi hallerinde olduğu gibi (15).

Bu cüz'î nisbetteki inkıtalar haricindeı bazı kısa ve isyeri faaliyeti ile daha millî bir rabıtası bulunan inkıtalarda sigorta himayesini ortadan kaldıramazlar.

Meselâ: İşe giden yolda, işçinin iş esnasında yemek üzere bir bakkal dükkânına girerek yiyecek maddesi satın alması halinde olduğu gibi.

İnkıta hitam bulur bulmaz, müteakip yolda vukua gelecek kazaya karşı, sigortalinin sigorta hakları gene bakidir. Maamafih normal ölçüyü tecavüz eden inkıtalar kaideten işyeri ile olan illi rabıtayı bertaraf eder, yani böyle bir halin mevcudiyeti inkıtaadn sonra devam edilen yolun sigortalı addedimesini intaç eder . (16).

İnkıtanın ne kadar devam etmesi icap icap ettiği ve hangi halde işyeri faaliyetinden bir çözülme mevzubahis olacağı hususunda her hâdise izin bağlayıcı olabilecek kat'i bir ölçü söylenemez. Çünkü bu gibi hallerde sadece inkıtaın ne kadar devaf ettiği hususu değil, aynı zamanda sigortalıyı böyle hareket etmeye sevkeden ahval de nazarı itibara alınmak lâzımdır. Meselâ iyerinde ikametgâhına avdet eden bir işçinin bu yol üzerinde mevcut olan bir lokantaya uğarması orada yemek yemesi v. s. halindeı işçi tarafından yapıan bu ltevakkufun, normal addedilebilecek hudutalr dahilinde yapılıp yapılmadığı nazarı dikkate almak gerekir. Mu misalde inkıta ve onun devamı meselesinin tesbiti hususunda inkıtaa sebep olan münferit bir takım hâdiseleri de hesaba katmak icap eder: İşin ne nisbette ağır ve yorucu olduğu, devamın ve böyle bir işin yola devam edebilmek icin nekadar bir

(Devam Edecek)

Unutamadığım MAZi!

Yazan: ZEKİ UTKU

Dünyanın ve Memleketimizin en fazla topluluğunun bulunduğu dev Şehirlerini ve memleketimizin ihtiyarlarından, çocuklarından başka, erkekleri az olan beş haneli köylerinden, beş yüz haneli olanlarına kadar birçok yerlerini gördüm ve türlü hatıralar edindim. Fakat nedense mazide yaşamış olduğum bu tatlı hatıralar, Bakırköyde ve bilhassa Emaye Fabrikasında bulunduğum 14 sene zarfında yaşamış olduğum üzücü ve hoş olan hatıralar kadar aklıma gelmiyor.

Dünyanın en güzel şehirlerinden biri olan eşsiz İstnbulumuzun sayfiye ve fabrikalar muhiti olan, birçok kıymetli büyüklerimizin yetişmiş olduğu Bakırköy,

Ve.. Fındıklıdan, Bakırköy'e bütün herşeyinle, yeni tesis edilen ve Türkiye'nin en büyük Emaye Fabrikasına göç eden, işçisi ile, İdarecisi ile, Patronu ile birbirine kaynaşmış bir topluluk.

İşçi yeni muhitindeki fabrikasına geldği zaman, Fabrika İdaresi tarafından her türlü arzusu yerine getirilir, zehirli işlerde çalışan işçiye yoğurt verilir. Fabrikada işçi paydos ettiğinde üstündeki yağlarını temizleyebilmesi için duşlarda sıcak su ile yıkanır ve İşçi yıkanma suları da sabunun köpürmesine elverişli terkos'dan alınırdı. Arkadaşlar arasında tam manâsı ile bir kardeşlik havası hüküm sürer, herkes büyüğünden, küçüğüne kadar her hususta birbirine yardımcı olurdu.

İş yeri iş vereni, muhtelif sebebler yüzünden Fabrikayı Anonim Şirket yapınca, bütün herkes daha iyi imkânlara sahip olacağını düşünerekten sevinmişti.

Aradan seneler geçtikten sonra, şimdi bu iş yerini eski fabrika ile mukayese ediyor ve üzülüyorum.

Halbuki neler düşünmüştük, istediğimiz bazı şeylere İdare tarafından ne güzel sözler verilmişti. Hepimiz biliriz; Bir anne oğluna, (Sözlerinin kölesi olduğunu hiç bir zaman unutma.) der. Birde, hiçbir zaman söylenmediği halde insanı bağlıyan, unutulmaması gereken vaadlerde vardır. Meselâ; sürekli bir ilgiyle bir genç kızı heyecanlandıran bir delikanlıyı düşünelim. İstediği sadece gönül eglendirmektir. Günün birinde ortadan kayboluverir. Bu da verilmiyen bir sözün tutulmamasından başka bir şey değilmidir. Beş sene geçti, verilen sözlerden yapılmıyanlar ve işçinin arzuladığı bir çok şeyle beraber bu iş yerinde istekler fazlalaştıkça, fazlalaştı. Sonunda, Bölge Çalışma Müdürünün bizzat Fabrikaya gelerek tesbit ettiği ve yapılması için emir verdiği şeylerden bile yapılmıyanları hâlâ mevcut.

Neden? Fabrika daima büyütülürken, bu işçinin en büyük ihtiyacı olan ısıtma tertibatı yapılmaz. Neden? Sular Terkos'a bağlanmaz. Neden? İş verenler, işçinin arzusunu temin ettikleri takdirde, hiç bir kayıpları olmayacak güzel hareketleri kendiliğinden yapmazlar.

En büyük temennimiz, Türkiyenin en büyük Emaye Fabrikası olanBakırköy Emayetaş Fabrikasındaki işçi arkadaşlarımızın, diğer işçi kardeşlerimiz gibi sevindirici haberlerini duymamızdır.

M A D E N . İ Ş
Türkiye Maden, Madeni Eşya ve Makina Sanayii İşçileri Sendikası adına
Sahibi ve Yazı işleri müd.
KEMAL TÜRKLER
İdarehane : İstanbul Cağaloğlu.
Nuruosmaniye Caddesi No. 38
Telefon: 27 21 39
Basıldığı yer
VAKIT MATBAASI